

MUNKASZERZŐDÉS-MINTA

amely létrejött egyrészről a Külgazdasági és Külügyminisztérium [székhelye: 1027 Budapest, Bem rakpart 47., törzskönyvi azonosító szám (PIR) – Külképviselvek fejezeti cím: 311355, adószám – Külképviselvek fejezeti cím: 15311351-1-41] szervezeti egységeként működő Magyarország Nagykövetsége / Főkonzulátusa / Liszt Intézet – Magyar Kulturális Központ / Collegium Hungaricum (képviseli: külképviselő-vezető/intézetigazgató) mint Munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

név:

születési név:

állandó lakcím:

születési hely, idő:

anyja neve:

adóazonosító jel:

TAJ szám:

mint Munkavállaló – a továbbiakban együttesen: Felek – között alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 42. § és a 192. § (4) bekezdése alapján egy évre szóló határozott időtartamú munkaviszony keretében foglalkoztatja, a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló munkaviszonyára az Mt. rendelkezései a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvényben (a továbbiakban: Kit.), különösen annak Kilencedik, „A munkaviszonyban történő foglalkoztatás szabályai” című részében foglalt speciális rendelkezésekkel alkalmazandó.
2. Felek megállapodnak és elfogadják, hogy a határozott idejű munkaviszony létrehozására és jelen munkaszerződés megkötésére a külképviselvekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény (a továbbiakban: Külszoltv.) 9/A. § (2) bekezdése alapján határozott időre, év hó napjától év hó napjáig foglalkoztatja.
3. Az Mt. 45. § (5) bekezdése alapján a Munkáltató három hónap próbaidőt köt ki. Az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja alapján a próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal – indoklás nélkül – megszüntetheti.
4. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló
Munkaköre: (FEOR szám:; munkakörhöz tartozó kulcsszám:)
Álláshelyének Álláshely Nyilvántartási Rendszer (ÁNYR) azonosítója:
Heti munkaideje: óra (teljes/részmunkaidő)
5. Felek egybehangzóan kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. A Munkáltató a munkaszerződés megkötését követően átadja a Munkavállaló számára a munkaköri leírást.
6. A Munkavállaló havi bruttó alapbére forint, azaz Ft. A Munkavállalót egyéb béren kívüli juttatás, illetve egyéb juttatás, így különösen cafetéria-juttatás nem illeti meg.
7. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló munkavégzésének helye:
Magyarország Nagykövetsége / Főkonzulátusa / Liszt Intézet – Magyar Kulturális Központ / Collegium Hungaricum (cím:).

8. A munkáltatói jogkör gyakorlója a külképviselet által foglalkoztatott munkavállalóval és a külképviselet által foglalkoztatott házasárssal kötött munkaszerződés részletes szabályairól szóló 10/2017. (VIII. 7.) KKM rendelet [a továbbiakban: 10/2017. (VIII. 7.) KKM rendelet] alapján Magyarország Nagykövetségének / Főkonzulátusának / Liszt Intézet – Magyar Kulturális Központ / Collegium Hungaricum külképviselet-vezetője/ intézetigazgatója.
9. A Munkavállaló – a munkában töltött időre, életkorára és gyermekeire tekintettel – az Mt. 116–118. §-a alapján alapszabadságra és pótszabadságra jogosult.
A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az Mt. alapján biztosított alap- és pótszabadságon felül a külföldi munkavégzés helyére történő kiutazásra és hazautazásra évente Európán belüli állomáshely esetében két, Európán kívüli állomáshely esetében négy, Ausztrália és Óceánia esetében hat utazási napot biztosít, ha a Munkavállaló a kötelező orvosi egészségügyi vizsgálatot Magyarországon végezteti el, illetve a helyszíntől függetlenül az orvosi vizsgálat elvégzésére céljából két szabadnapot biztosít, amely napokra a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.
10. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a szabadság kiadásáról az Mt. 122. §-a rendelkezik. Eszerint a szabadság kiadásának időpontját – a Munkavállaló előzetes meghallgatása után – a Munkáltató határozza meg. Évente 7 munkanap szabadságot – a munkaviszony első három hónapját kivéve – a Munkáltató a Munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A Munkavállalónak erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb 15 nappal be kell jelentenie.
11. A Munkavállaló tudomásul veszi és elfogadja, hogy jelen munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony az Mt. rendelkezése alapján külföldön történő munkavégzésnek tekintendő, és nem minősül tartós külszolgálatra történő kihelyezésnek.
12. Felek kijelentik, hogy a Munkáltató a Munkavállalóra irányadó munkarendet és a munkába lépés napjától alkalmazandó munkaidő-beosztást a Munkavállalóval ismertette. A Munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta az Mt. 46. § (1) bekezdésében és 47. §-ában foglaltakról.
13. Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény és a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet külföldön történő gyógykezelésre vonatkozó szabályai szerint jogosult a külföldi munkavégzés helyén az egészségügyi ellátás igénybevételére.
14. Felek az Mt. 56. § (1) bekezdése alapján megállapodnak, hogy a Munkáltató jogosult a Munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezményt alkalmazni, amennyiben a Munkavállaló a jelen munkaviszonyból származó kötelezettségét vétkesen megszegi. A hátrányos jogkövetkezményekkel járó intézkedést a Munkáltató köteles írásba foglalni és indokolni. Az intézkedés ellen a Munkavállaló 30 napon belül jogorvoslattal élhet.
15. Felek megállapodnak abban, hogy a hátrányos jogkövetkezményt a kötelezettségszegés súlyával arányos mértékű, legfeljebb egyhavi alaphétnél megfelelő összegben alkalmazhatja.
16. Felek az Mt. 78. § (1) bekezdése alapján a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntethetik, ha a másik fél a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
17. A Munkavállaló a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Nbtv.) 74. § i) pont in) alpontja, valamint az Nbtv. végrehajtási rendeleteként kiadott, a külgazdasági és külügyminiszter feladat- és hatáskörét érintően a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső személyek meghatározásáról szóló 1/2015. (IV. 10.) KKM rendelet 2. § (1) bekezdése szerint, a Munkáltatónál fennálló munkaviszonya alapján és annak ideje alatt az Nbtv. szerinti nemzetbiztonsági ellenőrzésre kötelezett.

18. Az Nbtv. 5/B. § (1) bekezdése alapján az Alkotmányvédelmi Hivatal – a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény szerinti belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv hatáskörébe tartozó szervek, valamint a honvédelmi szervezetek kivételével – ellátja a Kormány vagy a Kormány tagjának irányítása vagy felügyelete alá tartozó költségvetési szerv belső biztonsági és bűnmegelőzési célú ellenőrzését. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az Nbtv. 5/B. § (2) bekezdése alapján az Alkotmányvédelmi Hivatal (székhely: 1117 Budapest, Fehérvári út 70.) elvégzi az Nbtv. 5/C. § (1) bekezdésében meghatározott szervek, így – mint központi kormányzati igazgatási szerv, egyúttal minisztérium – a Munkáltató foglalkoztatottjai megbízhatósági vizsgálatát. Az Nbtv. 9/A. § (1) bekezdése alapján a megbízhatósági vizsgálat célja annak megállapítása, hogy az azzal érintett eleget tesz-e a jogszabályban előírt hivatali, illetve jogszabályban, kollektív szerződésben, üzemi megállapodásban, valamint munkaszerződésben előírt munkaköri kötelezettségének. A megbízhatósági vizsgálat során feltárt jogsértés alapján fegyelmi vagy szabálysértési eljárás nem indítható. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkavállaló a Munkáltatóval fennálló munkaviszonyánál fogva, az Nbtv. 5/C. § (1) bekezdése, valamint 5/C. § (2) bekezdés i) pontja alapján az Alkotmányvédelmi Hivatal által lefolytatott megbízhatósági vizsgálat alá eshet.
19. Felek kifejezetten és előre megállapodnak, hogy amennyiben a Munkavállaló vonatkozásában a nemzetbiztonsági ellenőrzés kockázati tényezőt állapít meg, a munkaviszony azonnali hatállyal megszüntetésre kerül, a Munkavállalónak a biztonsági szakvéleményben foglaltakról – a Munkáltató által történő – az Nbtv. szerinti tájékoztatása napjával.
20. A Felek között a munkaviszony az Mt. 63. §-ában foglaltak szerint megszűnik, továbbá az Mt. 64. §-ában foglaltak szerint a Felek megszüntethetik.
21. A Felek megállapodnak abban, hogy a munkaviszony az Mt. 63. § (1) bekezdés e) pontjában, valamint a Külszoltv. 9/A. § (2) bekezdésében foglaltak szerint, a házastárral kötött munkaszerződés a kihelyezett berendelése esetén a berendelés napján megszűnik, a 2. pontban meghatározott határozott idő leteltétől függetlenül.
22. Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a külszolgálaton lévő házas-, élettárrsal a házas-, élettársi közösség felbontásra kerül, akkor a munkaviszony megszűnik az életközösség megszűnésének napjával.
23. Felek megállapodnak, hogy az Mt. 143. § (2) bekezdése alapján a rendkívüli munkavégzés ellentételeként – pótlék helyett – szabadidő jár.
24. A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének megszegésével okozott kárért – az Mt. 179. §-ában foglaltak figyelembevételével – kártérítési felelősséggel tartozik, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. Mindezen túlmenően a Munkavállaló felelősséggel tartozik – igazoltan – rendelkezésre bocsátott anyagi eszközök állagának megóvásáért, továbbá a rendeltetésszerű használatot meghaladó károkért. A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a teljes kárt meg kell téríteni. A kár megtérítésére egyebekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szabályait kell alkalmazni.
25. A Munkavállaló a munkaviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a Munkáltató belső eljárásrendje vagy belső szabályzatában meghatározott módon köteles elszámolni a Munkáltató felé.
26. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a foglalkoztatással, a biztonsági előírásokkal és a munkabérfizetéssel kapcsolatos, valamint a jogszabályban meghatározott egyéb kötelezettségei teljesítése érdekében a Munkavállaló (személyes) adataihoz a Munkáltató személyügyi, humánpolitikai, bérszámfejtési, biztonsági, számviteli és pénzügyi feladatokat ellátó szervezeti egységeinek a munkatársai, továbbá – az európai uniós forrásból finanszírozott programok (projektek) ellenőrzésével kapcsolatban – az ellenőrző hatóságként, igazoló hatóságként, irányító hatóságként, illetve közreműködő szervezetként eljáró szervezet munkatársai hozzáférhetnek.

27. Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a személyes, illetve az általa megadott különleges adatait (a továbbiakban együttesen: adatok) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2016. április 27-i (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelettel (általános adatvédelmi rendelet) (a továbbiakban: GDPR), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.), az Mt., a Kit., különösen annak 279. § (8) bekezdése, valamint a Kit. végrehajtási rendeleteként a közszolgálati személyügyi nyilvántartásra és statisztikai adatgyűjtésre, a közszolgálati alkalmazottak és a munkavállalók személyi irataira vonatkozó szabályokról, valamint a kormányzati igazgatási szervek álláshelyeinek nyilvántartásáról szóló 87/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 87/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet], valamint a Munkáltatóra irányadó államháztartási és egyéb vonatkozó jogszabályok előírásai szerint kezeli.
28. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszonya kapcsán tudomására jutó minden tényhez, körülményhez, információhoz, adathoz, megoldáshoz a Munkáltatónak fontos érdekei fűződhetnek. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Munkáltató bizalmas információt és titoknak minősülő adatait, továbbá bármilyen, a munkaköri feladatok teljesítésével összefüggésben tudomására jutott adatot, információt időbeli korlátozás nélkül megőriz, azt harmadik személynek nem adja tovább, nyilvánosságra nem hozza, valamint azt semmilyen formában nem hasznosítja. A nyilvánosságra hozatal bármely formája, mely a Munkáltató érdekeit érinti, a külképviselet-vezető előzetes írásbeli hozzájárulásához kötött.
29. A Munkavállaló a munkaviszony létesítése alkalmával köteles összeférhetlenségi nyilatkozatot tenni. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkaviszonyának fennállása alatt további munkaviszonyt, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt a Munkáltató előzetes engedélyével létesíthet.
30. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Kit. 279. § (6) bekezdése alapján titoktartási nyilatkozat tételére köteles. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló – az általános együttműködés keretében – a munkaviszony során a fennálló egyéb jogviszonyairól a Munkáltató felhívására és az általa meghatározott rendben nyilatkozni köteles.
31. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a GDPR, az Infotv., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései, valamint a Kit., különösen annak Kilencedik rész 278–279. §-ában foglaltak, a Külszoltv., az Nbtv., valamint a törvények végrehajtási rendeletei, így különösen a 87/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet, a 10/2017. (VIII. 7.) KKM rendelet, továbbá a Munkáltatónál fennálló munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok és szabályozók rendelkezéseiben foglaltak az irányadóak és alkalmazandók.
32. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy a munkaszerződésében foglaltak miatt – az Mt. 285. § (1) bekezdése alapján – a kézbesítéstől számított 3 éven belül (általános elévülés) keresettel bírósághoz fordulhat.
33. A Felek a megállapodásban munkaszerződésben foglaltakat mint akaratukkal mindenben megegyezőt elfogadják, és jóváhagyólag írják alá.

Dátum:

.....
 külképviselet-vezető

.....
 munkavállaló

.....
 pénzügyi ellenjegyző
 gazdasági vezető / gazdasági felelős